



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted: Voldby, Udviklingen

Dato: Torsdag den 11. juni 2026

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Camilla Vels (AMR/FOA)
Vibbe Vogel (næstformand) Tove Jensen (leder)
Karina Kreutzfeldt (leder) Martin Skree Sørensen (sekretær)
Birgitte Bastiansen (FTR/DSR) Pernille Rothmann Taubee
Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/AMR/FOA)
(TR/Danske fysioterapeuter) Rebekka Huus Rasmussen (leder)
Lene Ballegaard (leder) Gitte Langholm (FOA)
Annette Bechmann TilstedConni Maarslet Skov (TR/FOA)
(AMR/Kost- og ernæringsforbundet) Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)
Marlene Ditlevsen (leder) Anja Dam Hedegaard

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden	1
2.	Orientering ved formand.....	2
3.	Orientering ved næstformand	3
4.	Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere	4
5.	Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter	6
6.	Opsamling på arbejdsmiljødag 2026	8
7.	Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU	9
8.	Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect	10
9.	Pjece om nattearbejde	11
10.	Møde- og arbejdsplan	12
11.	Information og kommunikation	13
12.	Eventuelt	14
	Bilagsoversigt.....	15

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.45 Orientering ved formanden

08.45 – 09.00 Orientering ved næstformand

09.00 – 09.35 Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere

09.35 – 10.00 OMU-forretningsorden

10.00 – 10.10 Pause

10.10 – 10.40 Opsamling på arbejdsmiljødag 2026

10.40 – 11.10 Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

11.10 – 11.30 Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect

11.30 – 11.55 Pjece om nattearbejde

11.55 – 12.00 Møde- og arbejdsplan 2026

12.00 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Anne-Marie Bentzen præsenterer**

Der gives en orientering på aktuelle sager og forhold. Herunder bl.a.:

- SPO-beslutning vedr. organisationstilpasning
- Velfærdstalent 2026
- Politisk vision
- Økonomi

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Orientering ved næstformand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

Status fra Hovedudvalget

Der orienteres om seneste nyt og status fra Hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

4. Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Ældrereformen og Sundhedsreformen stiller nye krav til kommunernes organisering af sundheds- og plejeindsatser. Reformerne har et fælles fokus på, at borgerne skal opleve mere nærhed, sammenhæng og kontinuitet frem for parallelle og fragmenterede indsatser. Samtidig medfører Sundhedsreformen opgaveflytning og nye samarbejdsformer mellem kommune og region, mens Ældrereformen skærper kravet til tværfaglighed, helhedspleje og faste samarbejdsrelationer.

Den justerede organisering skal sikre, at borgerens samlede livssituation i højere grad er omdrejningspunktet for indsatsen, og at hjælpen planlægges og leveres i sammenhængende forløb tæt på borgeren.

Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget (SPO) behandlede forslaget på sit møde den 30. april 2026. Herefter blev forslaget sendt i høring i MED-organisationen, Ældreråd og Handicapråd. SPO behandlede forslaget og høringssvar på sit møde den 28. maj 2026, hvor udvalget besluttede følgende:

- Forslaget er godkendt med bemærkninger
- Ikrafttrædelsesdatoen udsættes til **1. september 2026**
- Udvalget anbefaler, at der i budgetforhandlingerne afsættes midler til kompetenceudvikling i 2027
- Løbende orientering og evaluering efter et år

Det betyder at, forslaget sendes videre til behandling og godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Forslaget er først endelig godkendt, når Kommunalbestyrelsen har behandlet det den 16. juni 2026. Internt arbejdes der videre med det forberedende arbejde på baggrund af beslutningen.

På mødet deltager Kirsten Lykke Nissen og Espen Cramer Korsvold, som repræsentanter fra arbejdsgruppen, som har arbejdet med omplaceringsprocessen. På mødet præsenteres et forslaget til en proces og kriterier for omplacering.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget godkender proces og kriterier for omplacering af medarbejdere, hvis funktion flyttes fra én enhed til en anden.

5. Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets forretningsorden blev seneste revideret i juni 2022. Det er ifølge Norddjurs Kommunes MED-aftale §6 stk. 2 områdeudvalget selv, der sammensætter sin forretningsorden.

Vedlagt som bilag findes forslag til revideret forretningsorden, hvor følgende er tilføjet vedrørende antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU:

a. Områdeudvalget består af:

- 11 **8** ledelsesrepræsentanter (heraf minimum en afdelingsleder)
 - o **Begge områdeledere**
 - o **Leder af Visitation og hjælpemidler**
 - o **Leder af Sundhed og Forebyggelse**
 - o **Én aftaleholder fra Plejecentrene**
 - o **Én afdelingsleder fra Helhedsplejen**
 - o **Øvrige ledelsesrepræsentanter udpeges, så der sikres en bred og repræsentativ ledelsesdeltagelse fra hele området**

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslaget til ny forretningsorden drøftes med henblik på godkendelse.

Bilag:

- 1 Åben Udkast - Forretningsorden for Områdeudvalget Sundhed og Omsorg 34224/26

6. Opsamling på arbejdsmiljødag 2026

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødag 2026 handlede om at styrke trivsel og skabe en attraktiv arbejdsplads uden mobning pba. trivselsmålinger, som viste udfordringer med mobning og opfølgning på problemer.

Centralt på dagen var Nicolaj Suhrs oplæg, som gav et fælles sprog for dårlig og destruktiv adfærd og satte fokus på, hvordan kultur, ledelse og psykologisk tryghed påvirker arbejdsmiljøet. Han præsenterede samtidig konkrete modeller og værktøjer til at forstå, forebygge og håndtere uhensigtsmæssig adfærd.

OMU skal drøfte arbejdsmiljødagen generelt. Herunder:

- Hvad der fungerede godt?
- Hvad kan gøres bedre fremover?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2026 drøftes.

7. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgsmøde.

LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørapporter til områdeudvalget.

På baggrund LMUernes input er der blevet sammenfattet en samlet afrapportering for hele sundheds-og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag. Deadline for elektronisk udfyldelse af arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget er ved udgangen af 2. kvartal.

Områdeudvalget skal drøfte arbejdsmiljørapporten med henblik på, at der færdiggøres en rapport til Hovedudvalget inden deadline 30. juni.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsmiljørapporten drøftes med henblik på godkendelse.

Bilag:

1 Åben Udkast - Arbejdsmiljørapport OMU 2026.pdf

34236/26

8. Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Lene Ballegaard præsenterer**

Der gives en kort status på implementering af 'Min Arbejdsdag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

9. Pjece om nattearbejde

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Præsenteres af Vibbe, Birgitte, Pernille og Rebekka

På OMU-mødet i december 2025 blev der givet opbakning til at udarbejde en pjece om nattevagters arbejdsmiljø og sundhed. Pjecen skal understøtte viden og refleksion om de særlige vilkår, der knytter sig til nattearbejde, og vil blive gjort tilgængelig via MyMedCards.

Pjecen er efterfølgende blevet udarbejdet af en nedsat arbejdsgruppe bestående af Vibbe, Birgitte, Karina Kurtzmann, Rebekka og Pernille.

I processen har pjecen været sendt til kvalificering hos nattevagter med henblik på at sikre relevans, praksisnærhed og anvendelighed i det daglige arbejde.

Pjecen forelægges nu til drøftelse med henblik på en endelig godkendelse og efterfølgende implementering.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles, at pjecen om nattearbejde drøftes med henblik på godkendelse.

Bilag:

1 Åben Pjece om Natarbejde - Sundhed og Omsorg

35184/26

10. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Møde- og arbejdsplan 2026 er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplaner drøftes og godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2026

13238/26

11. Information og kommunikation

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Anne-Marie og Vibbe præsenterer**

Formand og næstformand har drøftet om punktet 'information og kommunikation' skal afskaffes.

Herunder, at der ikke længere sendes mail til LMU'erne med en opsamling af de vigtigste punkter, bilag og indhold fra OMU-mødet.

I stedet opfordres LMU-medlemmerne til at læse referatet fra Områdeudvalgmøderne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomisk konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at det drøftes og besluttet om 'information og kommunikation' skal afskaffes.

12. Eventuelt

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

5. Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter
 1. Udkast - Forretningsorden for Områdeudvalget Sundhed og Omsorg (34224/26)

7. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
 1. Udkast - Arbejdsmiljørapport OMU 2026.pdf (34236/26)

9. Pjece om nattearbejde
 1. Pjece om Natarbejde - Sundhed og Omsorg (35184/26)

10. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2026 (13238/26)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Camilla Vels (AMR/FOA)

Tove Jensen (leder)

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee
(TR/AMR/FOA)

Rebekka Huus Rasmussen (leder)

Gitte Langholm (FOA)

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)

Anja Dam Hedegaard